

Hervé Goarant
Fondation de Vernand
Chemin Praz-Lau 5
1033 Cheseaux-sur-Lausanne – Suisse
herve.goarant@fondation-de-vernand.ch
+41 79 511 70 73

**Aux membres du CA de l’AIRHM
Paris - France**

Objet : candidature au siège d’administrateur de l’AIRHM

Madame, Monsieur, chers membres du comité de l’AIRHM.

Depuis décembre 2016, je dirige le secteur Adultes de la Fondation de Vernand, en Suisse, un établissement socio-éducatif accompagnant le projet de vie et professionnel de personnes porteuses d’une déficience intellectuelle. Hébergement, postes de travaux intégrés ou en activité socio-professionnelle, centres de jours,... près de 300 personnes y trouvent un espace où ils co-crésent avec une palette de professionnels leur quotidien, leur devenir, dans le respect de leur singularité.

La Fondation a été précurseur, sur le Canton de Vaud, dans bon nombre de domaines aujourd’hui « admis » sur le champ du handicap : inclusion, autodétermination, accompagnement à domicile, vieillissement et soins palliatifs dédiés,... Aujourd’hui elle intensifie son action dans deux domaines : l’accueil de personnes ayant des troubles de l’autisme dits « complexes » et la revalorisation du potentiel des travailleurs et de parcours qui soient réellement professionnels.

Non spécialiste du handicap, c’est in-situ que j’appréhende depuis 6 ans cet environnement, au cœur de la pratique de celles et ceux qui « font » Vernand au quotidien, qu’ils soient collaborateurs.trices ou résidents/bénéficiaires, travailleurs. Si ma contribution à l’AIRHM ne pourra se faire comme scientifique/chercheur du handicap, que pourrais-je partager avec vous ?

Tout d’abord une réelle appétence pour la recherche en leadership et management, management des organisations. Avec un terrain d’exercice à la fois conceptuel et pratique, là où j’évolue professionnellement, auprès des 350 collaborateurs.trices de la Fondation, dans l’exercice de ma responsabilité. Que ce soit dans ma pratique personnelle comme directeur ou dans les recherches que je mène, j’investis la thématique des modèles holocratiques. Deux raisons majeures m’y conduisent. Tout d’abord parce que les mutations radicales de notre temps nous amènent à refonder de nouveaux équilibres, plus justes, plus cohérents, plus respectueux. Le travail, la manière de l’organiser, d’y intégrer ses acteurs.trices n’y échappent pas. Ensuite parce que comme institution accompagnant des parcours de personnes en situation de handicap l’enjeu est de penser et faire vivre une institution qui jusque dans son organisation, ses coopérations, sa manière de travailler ensemble incarne ce qu’elle ambitionne dans sa mission. Nous pourrions parler d’organisation congruente, ou encore performative.

Ensuite, ma formation de base en théologie et philosophie m'aura permis d'apprendre à interroger, se faire rencontrer les pensées, conceptualiser. Sans prétention d'être ni philosophe ni théologien, c'est cette capacité de « dialogue » avec laquelle je pourrais aussi contribuer. Je mesure le terreau fertile de cet apprentissage, même un peu lointain à présent : à l'heure de bifurcations sociétales majeures et complexes – j'y reviens – les nouveaux horizons à esquisser appellent (imposent) une approche systémique, décloisonnée. Ce qu'ambitionne précisément l'AIRHM.

C'est aussi sur un grand enthousiasme que vous pourrez compter. Celui avec lequel je vous présente aujourd'hui ma candidature.

Je vous adresse, cher Comité, mes meilleures salutations.

Hervé Goarant

Vernand, le 06 mai 2022